CENTRE ESPECIAL DE TREBALL
C/ Rec del Molí, 27 Nau 6 (Pol.Ind.Molí de les Planes) 08470 Sant Celoni
T. 93 867 21 38 F. 93 848 40 51
Correu: info@fundaciobaixmontseny.cat

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGEIXEN LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A PINTURA AMB CARÀCTER INDEFINIT A LA FUNDACIÓ ACCIÓ BAIX MONTSENY I PER CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL

1. Objecte de la convocatòria

Aquestes bases regulen el procés de selecció per cobrir un lloc de treball de TÈCNIC/A PINTURA de Fundació Acció Baix Montseny de Sant Celoni, amb les següents característiques:

- Modalitat contractual: Contracte indefinit
- Jornada: Parcial (32 hores/set)
- Horari: de dilluns a divendres de 7 a 15 h, però puntualment per necessitats productives es pot treballar tardes, caps de setmana i festius, amb els descansos que s'estableixen legalment.
- Classificació del lloc de treball: Oficial 1ª
- Retribució anual bruta : 24.701,88 € (14 pagues a jornada completa)

Així mateix, es constituirà una borsa de treball amb les persones no seleccionades per la vacant, d'una durada de tres anys, per cobrir possibles vacants temporals que es produeixin en les places de Tècnic/a pintura.

2. Descripció funcional del lloc de treball

Les funciones de Tècnic/a de pintura : Realitzar i planificar tasques de pintura (senyalització viària i pintura d'interiors/exteriors) segons les instruccions tècniques del responsable productiu, portant al seu càrrec un equip de persones amb discapacitat d'especials dificultats. Puntualment, aquesta persona podrà donar suport a qualsevol àrea de l'Entitat.

3. Requisits de les persones aspirants, a complir en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies

Per prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de complir els requisits genèrics següents:

a) Ser ciutadà/na espanyol/a, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.

Els/les aspirants estrangers/es han d'acreditar la seva nacionalitat i un coneixement adequat del castellà.

b) Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

c) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

d) No estar inhabilitat, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració pública.

e) Disposar de formació acreditada en pintura com a mínim amb un Cicle Formatiu de Grau Mitjà.

f) Disposar d'experiència professional acreditada en tasques de tècnic/a de pintura amb categoria professional, com a mínim, d'oficial de 1ª en els darrers 3 anys, i complir una de les condicions formatives i d'experiència següents:

- Acreditar un mínim de sis mesos d'experiència professional en les tasques esmentades i disposar d'una titulació de Cicle Formatiu de Grau Superior en l'àmbit de la pintura.
- Acreditar un mínim d'un any d'experiència professional en les tasques esmentades i disposar d'una titulació de Cicle Formatiu de Grau Mitjà en l'àmbit de la pintura.

g) Carnet de conduir

i) Disposar del certificat negatiu del Registre Central de Delictes Sexuals i de Tràfic d'Éssers Humans, així com del certificat negatiu del Registre Central per a la Protecció de les Víctimes de Violència Domèstica i de Gènere.

4.Presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en alguna de les vacants d'aquesta convocatòria de Fundació Acció Baix Montseny, han de fer-ho presentant el seu CV i la resta de documentació a través de la pàgina web www.fundaciobaixmontseny.cat mitjançant l'apartat ENVIAR CV, indicant a l'assumpte "CONVOCATÒRIA TÈCNIC/A DE PINTURA", en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació d'aquesta convocatòria a la pàgina web de la Fundació Acció Baix Montseny: www.fundaciobaixmontseny.cat, a altres ens locals i entitats especialitzades. El termini de presentació de candidatures finalitzarà el dia 5 de desembre del 2026 a les 14.00 hores.

Amb el CV s'acompanyarà:

- ✓ Fotocòpia del DNI o document identificatiu equivalent
- ✓ Fotocopia de la titulació acadèmica
- ✓ Fotocòpia del carnet de conduir
- ✓ Vida laboral de la Seguretat Social
- ✓ Contractes de treball per acreditar la categoria professional
- ✓ Aportació de Certificat del Registre Central de Delinqüents Sexuals i de Tràfic d'Éssers Humans
- ✓ Aportació de Certificat del Registre Central per a la Protecció de les Víctimes de Violència Domèstica i de Gènere

Es considera que les persones que presentin documentació per a participar en la present convocatòria donen el seu consentiment per a que la Fundació tracti les seves dades personals als efectes que derivin de la mateixa.

5. Protecció de dades personals

Les dades personals que les persones interessades proporcionin mitjançant l'aportació de documentació, seran tractades per la Fundació Acció Baix Montseny com a Responsable del Tractament. La finalitat del tractament serà gestionar la selecció de les persones interessades en ocupar el lloc de treball ofert, l'avaluació dels/les candidats/es i informació sobre la convocatòria i resultats, a més de la posterior borsa de treball. La legitimació del tractament serà el consentiment de la persona interessada i en compliment de missió d'interès públic. Les dades no es comunicaran a terceres persones.

Durant el procés es podran publicar dades identificatives dels participants si així ho preveuen les bases de la convocatòria. Els/les aspirants podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació a la Direcció de la Fundació Acció Baix Montseny (C/ Rec del Molí, 27 Nau 6, 08470 Sant Celoni). Podran consultar informació de la nostra política de protecció de dades a: www.fundaciobaixmontseny.cat.

6. Llistat de persones admeses i excloses

Un cop finalitzat el termini de presentació de documentació, la Fundació dictarà una resolució per la qual es declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses per a la vacant. La indicada resolució així com els actes i anuncis successius derivats del present procediment selectiu es publicarà a la pàgina web de la Fundació: www.fundaciobaixmontseny.cat.

Les persones interessades disposaran d'un termini de 2 dies hàbils a comptar des del dia següent de la publicació de la llista provisional, per esmenar els defectes o aportar els documents preceptius mitjançant correu a info@fundaciobaixmontseny.cat.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament del procés, la composició de l'òrgan de selecció i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, si s'escau.

Un cop transcorregut el termini anterior i examinades les esmenes i al·legacions presentades, es publicarà llista definitiva de persones admeses i excloses, seguint el mateix procediment que la llista provisional.

La llista provisional s'elevarà a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 2 dies naturals establert no es presenten al·legacions.

7. Fases del procés de sel.lecció

- Valoració de mèrits amb el següent barem:

- Experiència laboral acreditada(màxim 15 punts):
  - Per cada mes treballat en tasques de tècnic/a de pintura (amb categoria professional, com a mínim, d'Oficial de 1ª): 0.2 punts
  - Per cada mes treballat en tasques de tècnic/a de pintura (amb categoria professional, com a mínim, d'Oficial de 1ª) en entorns de CET : 0.4 punts

- Formació acreditada(màxim 7 punts):
  - CFGS (vinculats al lloc de treball): 1 punts
  - Titulacions universitàries vinculades al lloc de treball: 2 punts
  - Cursos de durada igual o superior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.5 punts
  - Cursos de durada inferior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.2 punts.

- Resolució d'un cas teòric vinculat al lloc de treball: 3 punts. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori.

- Entrevista personal: L'òrgan de sel.lecció mantindrà una entrevista personal amb els/les aspirants, a fi de determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a cada lloc de treball i que no hagin estat degudament apreciats en les fases anteriors.
  Només es passarà a fer entrevistes a les 5 persones amb major puntuació en la valoració de mèrits.

  L'entrevista es valorarà d'acord amb els ítems següents(màxim 6 punts):
  *Coneixements, habilitats i capacitats necessàries per desenvolupar el lloc de treball: 2 punts
  *Actitud i motivació vers el lloc de treball: 2 punts
  *Actitud i polivalència per a realitzar funcions dintre de qualsevol àrea de l'Entitat: 2 punts

En cas d'empat, tindran prioritat les dones degut a que actualment el percentatge de dones tècniques de pintura és inexistent en la plantilla de l'Entitat, amb una clara infrarepresentació en el propi sector, tradicionalment masculinitzat.

8. Òrgan de selecció

L'òrgan de selecció el composaran els/les següents membres:

- President/a: Cap de secció de FABM
- Vocal: Treballadora Social de FABM
- Secretaria: Responsable de RRHH de FABM

L'òrgan de selecció de FABM comprovarà la documentació justificativa aportada pels candidats/es, assignant-li la puntuació corresponent, concedint un termini de 2 dies hàbils per a esmenar o per a possibles reclamacions.

9. Qualificació, llistat de persones aprovades i presentació de documents.

L'òrgan de selecció de FABM comprovarà la documentació justificativa aportada pels candidats/es, assignant-li la puntuació corresponent, que haurà de ser mínim de tres punts.

La suma de les qualificacions de cada aspirant en la fase de selecció (després de la valoració de mèrits i entrevista personal) servirà per determinar la inclusió i l'ordre de els/les aspirants en la proposta d'ocupació de les vacants.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'experiència professional i formació complementària per aquest ordre.

Acabada la selecció d' aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovats per ordre de puntuació, i l'elevarà a la Cap d'Administració General i Direcció de la Fundació a efectes que l'òrgan competent adopti els acords d'ocupació del càrrec.

10. Contractació

Es comunicarà a la persona candidata seleccionada la data d'incorporació al nou lloc de treball i la signatura del contracte.

Les persones seleccionades que, sense cap raó justificada, no s'incorporin al nou lloc de treball en el termini assenyalat, perdran tots els drets derivats del procés de selecció.

11. Borsa de treball

Aquells/es candidats/es que, un cop superat tot el procés selectiu no hagin obtingut plaça, passaran a formar part d'una llista d'espera per cobrir possibles vacants o substitucions de caràcter temporal de la mateixa categoria i especialitat, la qual estarà ordenada per valor de puntuació. Aquesta borsa de treball tindrà una vigència de tres anys a partir de la data de resolució d'aquesta convocatòria.

12. Recursos

Contra les presents bases de convocatòria es pot interposar demanda davant dels Jutjats Socials de la província de Barcelona o bé de la província on resideixi en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la seva publicació, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

Sant Celoni, 25 de novembre de 2026
Teresa Ros Redondo
Cap d'Administració General de FABM

53025058F TERESA ROS (R: G61784898)

Firmado digitalmente por 53025058F TERESA ROS (R: G61784898)
Fecha: 2026.11.25 13:26:26 +01'00'